**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
--------------**

***….………., ngày…tháng…năm…***

**ĐƠN ĐỀ XUẤT TĂNG LƯƠNG**

– Căn cứ Bộ luật lao động năm 2015;

– Căn cứ quy chế của công ty;

– Căn cứ Hợp đồng lao động số 01/2018

**Kính gửi: – Ông/bà …….**

**Giám đốc/Tổng giám đốc Công ty TNHH A**

Tên tôi là:……………………………….… Sinh năm:……………….…

Chứng minh nhân dân số:……….. do CA……… cấp ngày…./…./…..

Chức vụ:…………………………………………………..……………….

Địa chỉ thường trú:……………………………………….………………..

Số điện thoại liên hệ:………………………………………………………

Hôm nay, tôi viết đơn này để yêu cầu được nâng lương theo quy định của pháp luật lao động, quy chế của công ty và hợp đồng lao động.

Căn cứ:

* Điều 102 Bộ luật lao động năm 2012;
* Điều 5 Hợp đồng lao động số 01/2018/HĐLĐ
* Quy chế của công ty về điều kiện nâng lương

Trong năm 2018 vừa qua, tôi đã có nhiều thành tích xuất sắc đã được công ty ghi nhận. Cụ thể: hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; ký kết thành công Hợp đồng số 01/HĐMB và Hợp đồng số 10/HĐMB, đem lại cho công ty lợi nhuận … đồng. Do vậy, tôi viết đơn này xin đề xuất với ban giám đốc của công ty xem xét việc tăng lương cho tôi trước thời hạn. Kính mong ban giám đốc cân nhắc đề xuất này và giải quyết tăng lương cho tôi ở mức hợp lý.

Tôi xin trân thành cảm ơn!

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Người làm đơn *(Ký và ghi rõ họ tên)*** |