|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY ....**  Số:\_/20.../QĐ-. | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  \*\*\*  ……………, ngày ….. tháng …..năm….. |

**QUYẾT ĐỊNH  
VV:**[**Chấm dứt hợp đồng lao động**](https://luatminhkhue.vn/mau-quyet-dinh-cham-dut-hop-dong-lao-dong.aspx)  
--------------------  
   
**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP/TNHH**

**…………………………….**

- Căn cứ Bộ Luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được sửa đổi, bổ sung năm 20....;  
- Căn cứ Hợp đồng lao động số ...................................................................;  
- Căn cứ Quyết định ....................................................................................;  
- Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của ......................................., đối với ông …………………………………………………………...……;  
- Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.

**QUYẾT ĐỊNH**

Điều 1: Nay chấm dứt hợp đồng lao động với ông :………………....….,

là cán bộ/công nhân viên thuộc phòng:…………………………………….  
..................................................................................................................... ;  
Lý do: (Bị xử lý vi phạm hoặc bị kết án theo quyết định của tòa án, hết thời gian theo Hợp đồng lao động đã ký mà không gia hạn…) ............................................................................

Kể từ ngày \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
Điều 2: Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của ông:……….…… …… được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.  
Điều 3: Các Ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các Phòng Ban liên quan và ông : căn cứ quyết định thi hành.  
Nơi nhận: **GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC**  
- Cá nhân ông: ;  
- Công đoàn Công ty ;  
- Phòng TC & NS ;  
- P21 (Đăng tin) ;  
- Lưu VP, HS  **;**